

## Талдау анықтама

Талдау түрі: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша «Атырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ КМҚ қызметіне ішкі талдау.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: ішкі талдау нәтижелері бойынша «Атырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ МКҚ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2022 жылғы 14 наурыздағы № 63 бұйрығына сәйкес «Атырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ МКҚ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау мыналардан тұратын жұмыс тобымен жүргізілді.

Талдау түрі: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша «Атырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ МКҚ қызметіне ішкі талдау.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: қалыптасқан тәжірибелерді, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жағдайлары мен себептерін анықтау.

**Талдау мерзімі: 01.04.2023-30.06.2023**

талдау жүргізу уақыты:

«23» маусым 2023 ж. – «30» маусым 2023 жыл.

Жұмыс тобы екі бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді:

1. «Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мыналар зерделенді: Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі (өзгертулер мен толықтырулармен 2018 жылғы 24 мамырдағы «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 70.07.2020 жылғы № 360-VI ЗРК Кодексі.

«Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 Қаулысы.

2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 «Кепілдік берілген көлемнің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 қаулысына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 27 қаңтардағы № 29 қаулысы. Тегін медициналық көмек».

«Кәсіпорынның ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша.

1. Персоналды басқару.

«Атырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ МКҚ-да штаттық кестеге сәйкес 289,75 штат бірлігі қарастырылған. Мониторинг жүргізу сәтіне жалақы қорының жалпы саны 209 адамды құрайды, оның ішінде дәрігер –31, СМР –86, тазалықшы 39 басқа персонал – 56, толық емес жұмыс күні – 8 адам.

2023 жылдың сәуір-маусым айлары аралығында 4 адам өз өтініші бойынша қызметінен босатылды, 7 адам қабылданды.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылды - жоқ.

Қызметкерлерді оқыту мен біліктілігін арттырудың мерзімдері мен тәртібі бекітілген жоспармен реттеледі. Кадрларды даярлау және қайта даярлау Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы мен оқыту стандарттары негізінде және оларға сәйкес жүзеге асырылады.

2023 жылдың сәуір маусым айлары аралығында 15 қызметкер біліктілік оқуын аяқтады.

«Бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мүдделер қақтығысы, қызметкерлердің басшыға немесе оның орынбасарларына қатыстылығы фактілері анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істеуде, қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

Рұқсат етуші, басқару функциялары жоқ.



Мүдделер қақтығысы

2. Мемлекеттік сатып алу

Бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес 2023 жылдың сәуір-маусым айлары аралығында арналған кезеңде келесі сатып алулар жүзеге асырылды:

Баға ұсыныстарын сұрау – 80

Байқау – 1

Аукцион – 0

Бір көзден – 0

Сәтсіз сатып алулар үшін бір көзден – 25

Электронды магазин-2

Бір көзден алу әдісі бойынша сатып алуды жүргізу және баға ұсыныстарын сұрату кезінде жеткізушілердің баға ұсыныстары таңдау үшін негіз болып табылады. Бағасы төмен әлеуетті жеткізушіге басымдық беріледі.

Мемлекеттік сатып алуды жүргізу кезіндегі бұзушылықтар:

Камералды басқару – 1

Мемлекеттік сатып алу аудиті – 0

Сот кеңселеріне мемлекеттік сатып алулар бойынша 0 талап арыз берілді

Мемлекеттік сатып алулардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

1. Тауарды жеткізушіні, мердігерді таңдау бойынша конкурстық рәсімдерді болдырмау,
2. Жалған қабылдау активтерін есепке алу жолымен мердігерлерге нақты орындалмаған жұмыстар (қызметтер) үшін аударылған қаражаттың бір бөлігін алу.
3. Мемлекеттік ұйымдардан тапсырыстар бойынша орындалған жұмыстардың нәтижелерін қабылдау кезінде жеңілдіктер үшін заңсыз сыйақы алу.
4. Коммерциялық ұйымдарды тауарларды жеткізу, жұмыстарды орындау, қызметтерді көрсету бойынша конкурстардың жеңімпаздары деп тануға көмектескені үшін заңсыз сыйақы алу.

«Мемлекеттік сатып алулардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мүдделер қақтығысы, қызметкерлердің өнім берушілермен және мемлекеттік сатып алуға қатысушылармен үлестестігі фактілері анықталған жоқ.

Медицина қызметкерлерінің жұмысы

Медицина қызметкері өзінің қызметтік міндеттерін атқару барысында туындауы мүмкін мүдделер қақтығысының жағдайы келесідей болуы мүмкін: Пара, қосымша сыйақы алу және бопсалау.

«Мемлекеттік сатып алулардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша жүргізілген мониторингте тауарды сатып алу бағасының асып кетуі анықталған жоқ.

Заңгер «Атырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ МКК мамандар санатына жатады. Заңгердің міндеттеріне басқалармен қатар айыппұлды өндіру туралы сотқа талап арыздар беру және өнім берушілерді мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушылары деп тану жатады. .

Кәсіби қызметін жүзеге асыру барысында сотқа талап арызды жібермеу немесе уақтылы жібермеу қаупінің ықтималдығын ескере отырып.

Айыппұлды өндіріп алу туралы талаптар бойынша. Құрылымдық бөлімшенің (мемлекеттік сатып алу бөлімі) заң бөліміне тауарды жеткізбеу немесе уақтылы қызмет көрсетпеу туралы құжаттарды ұсыну тәртібі.

Өнім берушілерді мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар деп тану туралы талаптар туралы Құрылымдық бөлімшелердің (сатып алу бастамашысының) әлеуетті өнім берушілерді мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар деп тану туралы сотқа талап-арыздарды беру үшін құжаттарды заң бөліміне ұсыну тәртібі Заңға сәйкес белгіленеді. Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы».

Әлеуетті өнім берушінің немесе өнім берушінің «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңын бұзу фактісін уақтылы анықтамағаны үшін



жауапкершілік сатып алуды бастаушыға (келісімшартты орындаушыға) және/немесе сатып алу бастамашысының (келісімшартына) тікелей басшысына жүктеледі. орындаушы).

Тапсырыс берушінің әлеуетті өнім берушілерді, өнім берушілерді мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушылары деп тану туралы талаппен сотқа жүгінбегені немесе уақтылы анықталмағаны үшін бірінші басшының, сатып алу бастамашыларының (шартты орындаушының) әкімшілік жауаптылығы көзделген, және/немесе сатып алуды бастаушының тікелей басшысы (шартты орындаушы) бұл туралы Заң департаментіне дереу хабарлауға міндетті.

Хабарлама электрондық құжат айналымын пайдаланғаннан кейін жадынама түрінде жүзеге асырылады. Сонымен қатар, мемлекеттік сатып алу бөлімі веб-порталда орналастырылған ақпарат арқылы мемлекеттік сатып алу туралы шарттардың орындалуына ағымдағы және жыл сайынғы бақылауды жүзеге асырады.

Сотқа талап-арыздардың уақтылы берілуін бақылаудың аталған нысандарынан басқа, сот «Тырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ КҚК шарттарының орындалуына бақылауды бөлім ішінде де, бөлімнен тыс та мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау органы, оның ішінде камералық, басқа да органдар мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы жүзеге асырылады».

Осылайша, заңгердің өтініш беру фактілерін жасыру жөніндегі тікелей міндеттерін орындамау – сотқа талап арызды уақтылы бермеумен байланысты кез келген ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдері алынып тасталады.

Кәсіпорынның бірде-бір қызметкері 2023 жылдың сәуір айлары аралығында жылға қылмыстық жауапкершілікке тартылмаған. Науқастардан пара бопсалау туралы шағымдар түскен жоқ.

Мемлекеттік қызметтерді көрсету-437

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік мәселелер министрінің 2015 жылғы 27 сәуірдегі No 272 бұйрығына сәйкес. «Денсаулық сақтау саласындағы мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттарын бекіту туралы» «Атырау облыстық онкологиялық диспансері» ШЖҚ МКҚК «Еңбекке уақытша жарамсыздық парағын беру» мемлекеттік қызметін көрсетеді.

Мемлекеттік қызметті көрсету нәтижесі қағаз жеткізгіште қол қойылған, жеке медициналық мөрмен және көрсетілетін қызметті берушінің мөрмен куәландырылған еңбекке уақытша жарамсыздық парағын беру болып табылады.

1. Тоқсан сайын кәсіпорын қызметкерлерімен сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес тақырыбы бойынша дөңгелек үстелдер мен семинарлар өткізіледі:

2. Сыбайлас жемқорлық (ақша өндіру немесе бопсалау) фактілерімен бетпе-бет келгендер үшін 281031 (сағ. 09.00-ден 18.00-ге дейін), сенбі, жексенбі – демалыс күндері сенім телефоны жұмыс істейді.

3. Директор мен директордың орынбасары кестеге сәйкес азаматтарды қабылдауда.

4. Азаматтардың өтініштері сондай-ақ [info@onkoatyrau.kz](mailto:info@onkoatyrau.kz) электрондық поштасы мен [onkoatyrau.kz](http://onkoatyrau.kz) сайтында қабылданады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің жоғарылау аймағы

- лауазымды адамның немесе оның туыстарының материалдық қажеттіліктерін қанағаттандыруға байланысты жеке мәселелерін шешуде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану;

- жеке және заңды тұлғаларды қолданыстағы заңнамада көзделмеген ақпаратпен қамтамасыз ету;

- азаматтар мен ұйымдардың өтініштерін қараудың белгіленген тәртібін бұзу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсыныстар:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен мүдделер қақтығысы жоғары салаларға қатысты қызметті тұрақты ішкі бақылау;



Ұжымда адал еңбек культін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, «сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілікті» қалыптастыру;

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес мәселелеріне арналған семинарлар, кеңестер өткізу;

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар санатына жатқызылған жағдайлар туындаған кездегі лауазымды тұлғалардың жауапкершілігі тақырыбында қызметкерлермен семинар-сабақ өткізу.

Қоғамдық орындарда сыбайлас жемқорлықтың салдары туралы ақпараттық плакаттарды тұрақты негізде орналастыру.

Директор



Э.К.Сапарова