

**ШЖҚ КМК «Атырау облыстық онкология диспансері»
түсіндірме отырысының
ХАТТАМАСЫ №5**

Атырау қаласы

12.12.2025 сағ -10⁰⁰

Отырысқа қатысқандары:

25.

Жиналысқа қатысушылар:

Онкология диспансерінің әкімшілік қызметкері

Ішкі талдауды онко диспансердің комплаенс офицер Гультара Утепова ашты.

Бұдан кейін жиын қатысушыларын күн тәртібімен таныстырды.

Қаралатын мәлесе:

Күн тәртібі

1. Кәсіпорын қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Жауапты: комплаенс офицер Утепова Г.

2. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Жауапты: комплаенс офицер Утепова Г.

Тыңдалды: Онкология диспансерінің директоры Сапарова Э.К.- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың жобасы» Қазақстан Республикасының Заңымен жиналғандардың бәрін таныстырған директоры, бұл Заң азаматтардың құқықтары мен бостандықтарын қорғауға, Қазақстан Республикасының ұлттық қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған мемлекеттік органдардың, лауазымды адамдар мен мемлекеттік функцияларды жүзеге асыратын басқа да адамдардың тиімді жұмысын қамтамасыз ететін сыбайлас жемқорлық көріністерінен туындайтын қатерлер. Мен осы Заңның демократиялық принциптерді кеңейтуге, мемлекеттік органдардағы ашықтық пен бақылауға бағытталғандығына назар аудардым. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидалары атап өтілді: заң мен сот алдында барлығының теңдігі, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте көмек көрсететін азаматтардың жеке қауіпсіздігін қамтамасыз ету. Ол барлық мемлекеттік органдар мен лауазымды адамдар өз құзыреті шегінде сыбайлас жемқорлықпен күресуге міндетті екенін хабарлады. Сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын құқық бұзушылықтардың алдын-алу туралы айтылды. Кез-келген нысанда сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған әңгіме өткізілді.

Сөз алды: Комплаенс офицер Утепова Г. «Сыбайлас жемқорлықтың алдын-алу туралы» бұйрық тоқсан сайын диспансерде шығарылатындығын айтты.

Сөз алды: Диспансер директоры Сапарова Э.К.-« Жемқорлықсыз жол: сенімді жол» атты тақырыпта ереже оқыды.

Тыңдалды: комплаенс офицер Утепова Г.сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының жүйесімен таныстырып өтті.

«Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мыналар зерделенді: Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі (өзгертулер мен

толықтырулармен 2018 жылғы 24 мамырдағы «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 70.07.2020 жылғы № 360-VI ҚРЗ Кодексі.

«Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 Қаулысы.

Тізбені бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 қаулысына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 27 қаңтардағы N 29 қаулысы.

«Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі № 88-V Заңы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы.

Талдау барысында Кәсіпорын Жарғысы, Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттар қаралып, зерделенді. Талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық нормалар анықталған жоқ.

Сөз алды: комплаенс офицер Утепова Г. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін кадрлық қамтамасыз ету. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық нормаларды талдау нәтижелері бойынша ішкі нормативтік құжаттар шеңберінде кадр саясатына сәйкес жүзеге асырылады:

«Атырау облыстық онкология диспансері» ШЖҚ КМК ішкі еңбек тәртібі.

«Атырау облыстық онкология диспансері» ШЖҚ КМК Тәртіптік комиссиясы туралы ереже.

«Атырау облыстық онкология диспансері» ШЖҚ КМК құрылымдық бөлімшелерінің ережесі және қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтары

«Атырау облыстық онкология диспансері» ШЖҚ КМК жұмыс беруші мен қызметкерлері арасындағы ұжымдық шарт.

«Атырау облыстық онкология диспансері» ШЖҚ КМК қызметкерлерін аттестаттау ережесі.

Тыңдалды: Персонал басқару бөлімі Камешева А.К.

01.10.2025 бастап 12.12.2025 аралығындағы кезеңге:

- Кәсіпорынның штат саны – 341 адам.
- 2025 жылғы 12 желтоқсан жағдай бойынша қызметкерлердің нақты саны-261
- Оның 45 дәрігер,
- орта медицина қызметкерлері – 103,
- кіші медицина қызметкерлері – 42,
- әкімшілік-басқару персоналы (ӘБП)-71

Кадрлардың тұрақсыздығын талдау 01.10.2025 және 12.12.2025 аралығындағы кезеңде:

- 5- қызметкерді жұмысқа алды,
- Веб-сайттарда жарияланған бос жұмыс орындарының саны -0
- 7 қызметкер жұмыстан шығарылды, қызметкерлерді жұмыстан шығарудың негізгі себептері келесідей болды: тараптардың келісімі бойынша және қызметкердің бастамасы бойынша.
- Теріс және тәртіптік себептермен жұмыстан босатылғандар – 0.
- Талданған кезеңде Кәсіпорынның 1 қызметкері хабарландырумен (сөгіспен) тәртіптік жауапкершілікке тартылды.
- Тәртіптік жазалар көрсетілген мерзімге мерзімінен бұрын алынып тасталды -0.

Бос лауазымдарға кандидаттарды іріктеудің әрбір кезеңінің мерзімдерін, оның ішінде іріктеу рәсімдерін, әңгімелесуді, тестілеуді, бос лауазымға тағайындау туралы хаттамада ресімделетін шешімдерді қабылдау мерзімін және тәртібін анықтауды қамтитын Қызметкерлерді қабылдау, іріктеу және бейімдеу саясатын енгізу. позиция. Белгіленген талаптарға сәйкес бос лауазымға үміткерлерді іздеу www.enbek.kz ресми сайттарында хабарландыру орналастыру арқылы жүзеге асырылады.

Қаулы етті:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары жүзеге асырылсын;
Жауапты комплаенс офицер Утепова Г.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы дөңгелек үстел ұйымдастырылсын.
Жауапты: комплаенс офицер Утепова Г.

Төраға: _____ Сапарова Э.К.

Хатшы: _____ Саидова Э.

Талдау отырысына қатысқандар:

- 1) Сапарова Эльмира К. _____
- 2) Бисенов Руслан К. _____
- 3) Утепова Гульнара К. _____
- 4) Камешева Алмагуль К. _____
- 5) Ахметова З. _____